



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์



เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

[www.kudsim.go.th](http://www.kudsim.go.th)

โทร. ๐-๔๓๔๕๙-๐๘๗ ต่อ ๖๐๖

## บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังงานของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกเชิงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสิม จึงได้จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ เพื่อจะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุตุลิม ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

งานนิติการ เทศบาลตำบลกุตุลิม

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ของเทศบาลตำบลกุตุลิม อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์**

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลกุตุลิม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

**๑.๑ หลักการและเหตุผล**

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ส่วนที่ ๑           ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่  
                          ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ  
                          ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ  
                          ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ  
                          ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ส่วนที่ ๒           ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน  
                          ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร  
                          ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ส่วนที่ ๓           ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล  
                          ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

**๑.๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลกุตุลิม อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบล

กุดสิม อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๓.๘๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ A

คะแนนสูงสุดไปต่ำสุดตามตัวชี้วัด มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๙๕
๔	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๒.๙๙
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๓๒
๖	การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๙๒
๗	การใช้อำนาจ	๘๖.๕๘
๘	การใช้งบประมาณ	๘๖.๕๘
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๐๔
๑๐	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๘๑

### ๑.๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลกุดสิม

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลกุดสิม อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

**จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐)** ของเทศบาลตำบลกุดสิม มีจำนวน ๖

ตัวชี้วัด

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยเทศบาลตำบลกุดสิมได้คะแนน ร้อยละ ๙๑.๙๒ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป

หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๖.๙๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยเทศบาลตำบลกุตุลิมได้คะแนน ร้อยละ ๘๔.๖๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๒.๙๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น

(๕.๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

(๕.๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ

(๕.๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๕.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

(๕.๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ

(๖.๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ

(๖.๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น เพื่อเป็นการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

**จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ มีจำนวน ๔ ตัวชี้วัด ซึ่งเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ต้องเร่งดำเนินการพัฒนาตนเอง ดังนี้**

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๓.๙๓ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทางไปราชการของเทศบาล ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๖.๕๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๔.๐๔ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเทศบาลตำบลลุดสิมได้คะแนน ร้อยละ ๘๒.๘๑ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

#### ๑.๔. ขอเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลลุดสิม อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

๑.๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จากตัวชี้วัดที่ ๑ – ตัวชี้วัดที่ ๕ อยู่ในระดับ ดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนมากมีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพโดยสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

**จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)** ของเทศบาลตำบลลุดสิม มีจำนวน ๔ ตัวชี้วัด ซึ่งเทศบาลตำบลลุดสิมต้องเร่งดำเนินการพัฒนาตนเอง ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยเทศบาลตำบลลุดสิมได้คะแนน ร้อยละ ๘๔.๖๔ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



(๒) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเทศบาลตำบลกุตลิมได้คะแนน ร้อยละ ๘๐.๙๓ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๐.๒๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วย ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๐.๒๒ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๑.๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จากตัวชี้วัดที่ ๑ – ตัวชี้วัดที่ ๕ อยู่ในระดับ ดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนมากมีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพโดยสิ่งที่ดีควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้



ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา (คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	<p>i๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๘ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่ปิดเป็นงวดๆ ประสงค์งบประมาณที่ตั้งไว้</p> <p>i๑๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</p> <p>i๑๒ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน</p>	<p>-วางแนวทางและมาตรการเกี่ยวกับการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริต โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>- ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลกุศลิม โดยจัดประชุมประจำเดือน การประกาศแนวทางปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุที่ถูกต้อง การประชาสัมพันธ์ ที่เป็นการสร้างจิตสำนึก</p>
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	<p>i๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด</p> <p>i๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด</p> <p>i๑๕ ผู้บังคับบัญชาท่านมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด</p>	<p>สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในประเด็นเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด</p>	<p>สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ เช่น การทำบันทึกข้อตกลง หรือประกาศให้บุคลากรทราบถึง</p>

	<p>i๒๑ ถ้าต้องการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้องหรือไม่</p> <p>i๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด</p> <p>i๒๔ หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด</p>	<p>นโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบ</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕</p> <p>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>i๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด</p> <p>i๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไขปัญหามากน้อยเพียงใด</p> <p>i๒๘ หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการ เพื่าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต มากน้อยเพียงใด</p>	<p>การส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ โดยจัดประชุมประจำเดือน การประกาศแนวทางปฏิบัติงาน การประชาสัมพันธ์ ที่เป็นการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>

๑.๔.๓ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จากตัวชี้วัดที่ ๖ – ตัวชี้วัดที่ ๘ อยู่ในระดับ ดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน

๑.๔.๔ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จากตัวชี้วัดที่ ๙ – ตัวชี้วัดที่ ๑๐ อยู่ในระดับ ดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบันแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยรวมแล้วหน่วยงานสามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้

๑.๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เนื่องจากเทศบาลตำบลกุดชุมได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลกุดชุม อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๓.๘๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ A ซึ่งมีผลเพื่อพัฒนาให้เทศบาลตำบลกุดชุมได้คะแนนในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดีขึ้น เทศบาลตำบลกุดชุมควรให้ความสำคัญเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี ๒๕๖๕ เช่น ผู้บริหาร หัวหน้า ผู้อำนวยการทุกกองงานควรให้ความสำคัญกับการประเมิน การมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับงานที่ต้องทำการประเมิน ควรจัดทำการประชุมทุกกองงานให้ตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการประเมิน จัดทำประกาศ ข้อปฏิบัติ การทำบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับงานที่ต้องรับประเมิน และการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่เกิดความซับซ้อนหรือสับสนเกี่ยวกับประโยชน์ในการประเมินให้ทั้งบุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบ

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลกุดสิมโดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุดสิม ดังนี้

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ต้องได้รับการพัฒนา	มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<b>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ</b> - คะแนนได้ ๘๓.๙๓ คะแนน	มาตรการสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการ ประชุม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒.จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ราชการ ๓.มีการควบคุม กำกับการเบิกจ่ายอย่าง เข้มงวด เพื่อป้องกันการเบิกจ่ายเป็นเท็จ	-สำนักปลัดฯ -ทุกส่วนราชการ	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในที่ ประชุมเทศบาลตำบลกุดสิม ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕
<b>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ</b> - คะแนนได้ ๘๖.๕๘ คะแนน	มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และ อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	ทำประกาศ กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	-สำนักปลัด -ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลดำเนินการในที่ประชุม เทศบาลประจำทุกเดือน
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สินของราชการ</b> - คะแนนได้ ๘๔.๐๔ คะแนน	มาตรการใช้ทรัพย์สินของ ราชการเพื่อปรับปรุงระบบการ ทำงานและการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานให้มี	๑.จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ราชการ ๒. สร้างความเข้าใจในเรื่องการยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้แก่บุคลากรในสังกัด	ทุกส่วนราชการ	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในที่ ประชุมเทศบาลตำบลกุดสิม ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕

	คุณภาพ	๓. กำชับทุกส่วนราชการให้มีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ และมีการรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ			
<b>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต</b> - คะแนนได้ ๘๙.๕๐ คะแนน	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการ ทุจริต	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อมอบหมายให้ รับผิดชอบในการดำเนินการทำการวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน และ ผู้บริหารสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรใน สังกัดว่าจะมีการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ปัญหาการทุจริตอย่างถูกต้องและเป็นธรรม	- สำนักปลัดฯ - ทุกส่วนราชการ	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานและเอกสารต่างๆในที่ ประชุมและนำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของเทศบาล ตำบลกุตุลิม