

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บุคลากร  
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)



ของเทศบาลตำบลกุตสิม  
อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์



ประกาศเทศบาลตำบลกุตุลิม  
เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามูลากร (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงาน  
บุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๒๖๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เทศบาลตำบลกุตุลิม จึงประกาศใช้แผน  
ยุทธศาสตร์การพัฒนามูลากร (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวิชัย กว้างสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตุลิม

## สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทที่ ๑ สภาพทั่วไป

บทที่ ๒ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง

บทที่ ๓ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง

**ส่วนที่ ๑**  
**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญของเทศบาลตำบลกุศลิม**

\*\*\*\*\*

**๑. สภาพทั่วไป**

**ประวัติความเป็นมา**

เทศบาลตำบลกุศลิมตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ของอำเภอเขาวงจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับการจัดตั้งเป็นสุขาภิบาลกุศลิม เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๑๕ ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๙ ตอนที่ ๑๕๙ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๑๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๔๙๕ ได้ยกฐานะท้องถิ่นบางส่วนของตำบลคุ้มเก่า กิ่งอำเภอเขาวง และบางส่วนของตำบลสงเปลือย อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีพื้นที่ ๗.๕ ตารางกิโลเมตร และได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาลตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาล เมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งได้รับประกาศตามราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอนที่ ๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ มีผลทำให้เปลี่ยนแปลงจากสุขาภิบาลกุศลิมเป็นเทศบาลตำบลกุศลิม เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ และวันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปีเป็น “วันเทศบาล”

เทศบาลตำบลกุศลิม ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของที่ว่าการอำเภอเขาวง และเป็นเขตการปกครองของอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ และอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของจังหวัดกาฬสินธุ์ ถนนสายหลัก คือ ทางหลวงแผ่นดินสายกุฉินารายณ์-สร้างค้อ หมายเลข ๒๒๙๑ ห่างจากจังหวัดกาฬสินธุ์ประมาณ ๙๕ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดสกลนคร ๘๕ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดร้อยเอ็ด ๑๐๐ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดมุกดาหาร ๑๑๐ กิโลเมตร และห่างจากกรุงเทพมหานคร ๖๑๗ กิโลเมตร เทศบาลตำบลกุศลิม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๔ บ้านแสนสุข (ติดถนนสายกุฉินารายณ์-สร้างค้อ) ตำบลคุ้มเก่า อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

**๑. ด้านกายภาพ**

**๑.๑ ขนาดและที่ตั้ง**

เทศบาลตำบลกุศลิมตั้งอยู่ระหว่างทิศเหนือติดเขตอำเภอนาคู ทิศตะวันตกติดเขตอำเภอกุฉินารายณ์ ทิศตะวันออกติดเขตอำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร และมีพื้นที่ ๒๓.๕ ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ ๑๔,๖๘๗ ไร่ ๒ งาน - ตารางวา ความหนาแน่นของประชากร ๑ ตารางกิโลเมตรต่อประชากร ๔๘๔ คน หรือ ๑ ไร่ ต่อประชากร ๑,๒๓๘.๘๒ คน ข้อมูลครัวเรือน ๑ ตารางกิโลเมตร ต่อ จำนวนครัวเรือน ๑๗๓.๙๖ ครัวเรือนมีลักษณะพื้นที่คล้ายรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้าครอบคลุมพื้นที่ ๓ ตำบล ๒๕ หมู่บ้าน ดังนี้

ตำบลคุ้มเก่า จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน ประกอบด้วยหมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๘,๙,๑๔,๑๕,๑๖,๑๗,๑๘

ตำบลกุศลิมคุ้มใหม่ จำนวน ๗ หมู่บ้าน ประกอบด้วยหมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๘,๙,๑๐

ตำบลกุศุปลาคำว จำนวน ๗ หมู่บ้านประกอบด้วยหมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๖,๗

เทศบาลตำบลกุศลิมมีเขตติดต่อพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง ดังต่อไปนี้

|             |   |
|-------------|---|
| ทิศเหนือ    | ติดต่อกับเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ                |
| ทิศใต้      | ติดต่อกับเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกุศลิมคุ้มใหม่         |
| ทิศตะวันออก | ติดต่อกับเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุ้มเก่า,เทือกเขาภูพาน |
| ทิศตะวันตก  | ติดต่อกับเทศบาลตำบลระพีพิ์ทอง                           |



## บทที่ ๒

### แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

#### เทศบาลตำบลกุตุลิม

เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการในเทศบาลตำบลกุตุลิม สนองต่อบริบทของสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการบริหารราชการ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้ระบบราชการมีความเข้มแข็ง ข้าราชการมีภูมิคุ้มกันที่ดีเพียงพอที่จะตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลกุตุลิมและยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เทศบาลตำบลกุตุลิม จึงกำหนดหลักการ วัตถุประสงค์ และแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ดังนี้

#### หลักการ

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการต้องทำให้เกิดความสุขในการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร การเพิ่มผลิตภาพ และขีดสมรรถนะของส่วนราชการ
๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อสร้างเสริมให้ข้าราชการมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติราชการ แลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐและประโยชน์สุขของประชาชน
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการมีความสอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัด

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของ ประชาชน รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ส่วนราชการมีระบบ กลไก และวิธีดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการที่มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน
๔. เพื่อให้ระบบราชการมีประสิทธิภาพและมีภาพลักษณ์ที่ดี ส่งผลให้สังคมและประเทศชาติเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ แยกเป็น ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ส่วนราชการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และ อำนวยความสะดวกให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้ส่วนราชการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้ส่วนราชการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านส่วนตัว

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ส่วนราชการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อให้ข้าราชการมีสุขภาพที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างให้ข้าราชการมีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็งมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านสังคม

**กลยุทธ์ที่ ๑** ส่งเสริมให้ส่วนราชการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงานในแต่ละส่วนราชการ ให้ข้าราชการมีความ เชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน

**กลยุทธ์ที่ ๒** ส่งเสริมข้าราชการให้มีจิตสาธารณะ มีความรัก และความสามัคคีภายในองค์กร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านเศรษฐกิจ

**กลยุทธ์ที่ ๑** ส่งเสริมให้ส่วนราชการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออม และการบริหารจัดการด้านการเงินให้แก่ข้าราชการ

**กลยุทธ์ที่ ๒** จัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่ข้าราชการ

| ประเด็นยุทธศาสตร์  | กลยุทธ์  | เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด (KPIs)   | โครงการ/กิจกรรม  | หน่วยงานรับผิดชอบ                          |
|--|--|--|--|--|--|
| <p>๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านการทำงาน</p>  | <p>๑.ส่งเสริมให้ส่วนราชการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p>๑.ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดีมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงาน และอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสม เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> | <p>๑.สถานที่ปลอดภัยและ สுகลักษณะตามเกณฑ์ของส่วนราชการที่รับผิดชอบ</p> <p>๒.ความพึงพอใจของข้าราชการที่มีต่อสภาพแวดล้อมการทำงานในแต่ละส่วนราชการ</p>   | <p>๑.การปรับปรุง ซ่อมแซม หรือต่อขยายสถานที่ทำงาน ให้มีแสงสว่างเพียงพอ สะอาดเรียบร้อย และอากาศถ่ายเทได้สะดวก รวมถึงสุขอนามัยในห้องน้ำ</p> <p>๒.กิจกรรม ๕ ส และการจัดระเบียบสถานที่ทำงาน</p> <p>๓.การจัดหาหรือซ่อมแซมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ และทันสมัย</p>   | <p>ส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ</p> |
| <p>๒.ส่งเสริมให้ส่วนราชการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>                                      | <p>๒.ส่งเสริมให้ส่วนราชการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>  | <p>จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน</p>  | <p>ผลการปฏิบัติงานของ ส่วนราชการตามตัวชี้วัดสำคัญที่เพิ่มขึ้น</p>  | <p>๑.จัดให้มีระบบที่เสี่ยง การสอนงาน และการให้คำปรึกษาแนะนำ</p> <p>๒.จัดทำคู่มือและเอกสารแนวทางการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.การมอบหมายงานที่สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถและสมรรถนะของข้าราชการ</p> <p>๔.สร้างบรรยากาศขณะปฏิบัติงาน ให้เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา ยอมรับ ดูแลและเอาใจใส่ ยกย่องชมเชย และให้รางวัลผู้กระทำดี มีความรับผิดชอบในงานบรรลุผลสำเร็จ</p> | <p>ส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ</p> |
| <p>๓.ส่งเสริมให้ส่วนราชการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ</p> | <p>๓.ส่งเสริมให้ส่วนราชการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ</p>     | <p>มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม</p>  | <p>๑.ความพึงพอใจของข้าราชการที่มีต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการและจังหวัด</p> <p>๒.ความผูกพันของข้าราชการที่มีต่อองค์กร ความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร และพร้อมทุ่มเท</p> | <p>๑.การสร้างความเป็นประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมในกระบวนการทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การเลื่อนตำแหน่ง การแต่งตั้ง การโอนย้าย การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.การนำระบบกลไกและวิธีการบริหารงานใหม่ๆ มาดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติ</p>  | <p>ส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ</p> |



| ประเด็นยุทธศาสตร์                         | กลยุทธ์  | เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด (KPIs)   | โครงการ/กิจกรรม   | หน่วยงานรับผิดชอบ  |
|---|--|---|--|---|--|
| ๒.การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านส่วนตัว | ๑.ส่งเสริมให้ส่วนราชการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อใช้ข้าราชการมีสุขภาพที่ดี | ๑.ข้าราชการมีความรู้ สามารถดูแลป้องกัน และรักษาสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้<br>๒.ข้าราชการมีความรู้และความเข้าใจในการบริหารจัดการความเครียดของตนเองและครอบครัวได้<br>๓.ข้าราชการและครอบครัวมีสุขภาพที่ดี สามารถลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล | ทำงานเพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่องค์กร<br>๑.จำนวนข้าราชการที่มีความรู้และเข้าร่วมกิจกรรมในภารกิจดูแลสุขภาพสามารถจัดการความเครียดของตนเองและครอบครัวได้<br>๒.จำนวนข้าราชการที่มีน้ำหนักเกิน และมีโรคประจำตัวลดลง | ๓.การพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง โดยมีการวัดและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานอย่างจริงจัง<br>๑.จัดให้มีกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเป็นประจำ ได้แก่ การออกกำลังกายจัดวันกีฬา<br>๒.จัดกิจกรรมส่งเสริมการมีพฤติกรรมการมีสุขภาพที่ดี ได้แก่ การจัดสถานที่ตั้งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์เพื่อออกกำลังกาย การจัดประกวดที่มอบสุขภาพดี การสนับสนุนให้ส่วนราชการจัดกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพร่วมกัน<br>๓.จัดกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพการบริหารจัดการความเครียด และทักษะการดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม<br>๔.จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี ตรวจคัดกรองระบบความแข็งแรงของสุขภาพ รวมทั้งอาจจัดให้มีหน่วยบริการตรวจ-รักษาพยาบาลเบื้องต้นภายในส่วนราชการหรือระหว่างส่วนราชการ<br>๕.สร้างระบบการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขปัญหาสุขภาพกายและสุขภาพจิต | ส่วนราชการ<br>ประจำจังหวัดทุก<br>ส่วนราชการ<br><br>ส่วนราชการ<br>ประจำจังหวัดทุก<br>ส่วนราชการ |



| ประเด็นยุทธศาสตร์                              | กลยุทธ์  | เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด (KPIs)  | โครงการ/กิจกรรม  | หน่วยงานรับผิดชอบ                                    |
|--|--|---|---|--|--|
|  | <p>๒.เสริมสร้างให้ข้าราชการมีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็งมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว</p>                     | <p>๑.ข้าราชการมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัวและสังคม<br/>๒.ข้าราชการมีความสุขเพิ่มขึ้น ครอบครัวมีความอบอุ่น</p> | <p>๑.จำนวนกิจกรรมที่จัดให้ครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนราชการ<br/>๒.จำนวนข้าราชการที่มีความสุขเพิ่มขึ้น และมีอัตราการหย่าร้างลดลง</p>  | <p>๑.กำหนดชั่วโมงทำงานที่เหมาะสมสำหรับหน่วยงานได้แก่ การจัดเวลาทำงานให้ยืดหยุ่น การสนับสนุนการทำงานที่บ้าน<br/>๒.สนับสนุนให้ข้าราชการจัดเวลาการทำงานให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว และการกำหนดให้วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว<br/>๓.จัดให้ครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนทางของส่วนราชการ</p>  | <p>ส่วนราชการ<br/>ประจำจังหวัดทุก<br/>ส่วนราชการ</p> |
| <p>๓.การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านสังคม</p> | <p>๑.ส่งเสริมให้ส่วนราชการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมใน แต่ละส่วนราชการ ให้ข้าราชการมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน</p> | <p>ส่วนราชการมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสม และเสริมสร้างให้ข้าราชการเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน</p>     | <p>๑.ส่วนราชการมีนโยบายและดำเนินการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม<br/>๒.จำนวนข้าราชการมีส่วนร่วมในการสร้างและร่วมปฏิบัติให้เป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กร<br/>๓.จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์และวัฒนธรรมองค์กร</p> | <p>๑.จัดกิจกรรมสนับสนุนทาง และการสื่อสารระหว่างฝ่ายบริหารและข้าราชการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารและเพื่อนร่วมงาน มีการทำงานเป็นทีมช่วยเหลือซึ่งกันและกันและ<br/>๒.พัฒนากระบวนการสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจนโยบายและวัฒนธรรมขององค์กร อย่างชัดเจนและทั่วถึง<br/>๓.พัฒนาช่องทางทางการสื่อสารใหม่ ความหลากหลาย เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะขององค์กร และธรรมชาติของบุคลากร</p> | <p>ส่วนราชการ<br/>ประจำจังหวัดทุก<br/>ส่วนราชการ</p> |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                 | กลยุทธ์  | เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด (KPIs)  | โครงการ/กิจกรรม   | หน่วยงานรับผิดชอบ                          |
|---|--|---|---|---|--|
|   | <p>๒.ส่งเสริมข้าราชการให้มีจิตสำนึก มีความรัก และมีความสามัคคีภายในองค์กร</p>                                    | <p>๑.ข้าราชการมีความรัก ความสามัคคี และความสามัคคีกันทำงานมากขึ้น</p> <p>๒.ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดีและมุ่งกระทำความดีต่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น</p>  | <p>๑.จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร</p> <p>๒.จำนวนกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>๓.จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคีที่ดี และกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ</p> | <p>๑.จัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร ได้แก่การจัดการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ทักษะศึกษา สังสรรค์และสังสรรค์ในโอกาสพิเศษต่างๆ</p> <p>๒.จัดกิจกรรมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือมีความรับผิดชอบ ต่อสังคมในรูปแบบที่หลากหลาย ได้แก่ การปลูกป่า สร้างฝาย และพัฒนาโรงเรียน</p> | <p>ส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ</p> |
| <p>๔.การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านเศรษฐกิจ</p> | <p>๑.ส่งเสริมให้ส่วนราชการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออม และการบริหารจัดการการเงินให้แก่ข้าราชการ</p>          | <p>๑.ข้าราชการมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม</p> <p>๒.ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓.ข้าราชการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้จ่ายเงิน</p> | <p>๑.ข้าราชการมีอัตราการออมเงินเฉลี่ยสูงขึ้น</p> <p>๒.จำนวนข้าราชการที่มีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม</p> <p>๓.จำนวนข้าราชการที่มีปัญหาเรื่องหนี้สินลดลง</p>                | <p>๑.การให้ความรู้แก่ข้าราชการในด้านการวางแผน และการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคล</p> <p>๒.การณรงค์เรื่องการค้าเงินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓.การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพเสริมนอกเวลาราชการ</p>   | <p>ส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ</p> |
|   | <p>๒.จัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่ข้าราชการ</p> | <p>ส่งเสริมให้ส่วนราชการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากภาครัฐจัดให้</p>  | <p>๑.จำนวนกิจกรรมสวัสดิการที่ส่วนราชการจัดเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้</p> <p>๒.จำนวนข้าราชการในแต่ละส่วนราชการที่ได้รับสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้</p>              | <p>๑.การจัดสวัสดิการเพิ่มเติมจากที่กฎหมายกำหนดได้แก่ การจัดสหกรณ์ออมทรัพย์ การจัดร้านค้าสวัสดิการ การส่งเสริมข้าราชการเกี่ยวกับค่าอาหาร ค่าเดินทางและกรณีประสบภัยพิบัติ</p> <p>๒.การส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเพื่อจัดกิจกรรมช่วยเหลือข้าราชการที่ได้รับความเดือดร้อนในกรณีต่างๆ</p>                | <p>ส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ</p> |